

Darum Laatzen

Sie möchten wissen, was die Stadt Laatzen als Arbeitgeberin ausmacht?

WIR stehen für den Service an Bürgerinnen und Bürgern, Dienstleistungsgedanke und für ein menschliches Miteinander.

Hier geht es zu unserem [Leitbild und unseren Führungsleitlinien](#).

Wir bieten...

... Entgeltumwandlung

Die Entgeltumwandlung ist eine staatlich geförderte Form der betrieblichen Altersvorsorge, bei der ein Teil des Arbeitsentgelts verwendet wird. Die staatliche Förderung erfolgt durch Steuer- und Sozialabgabenfreiheit des umgewandelten Entgeltanteils.

... eine Jahressonderzahlung

Tarifbeschäftigte der Stadt Laatzen, die am 1. Dezember eines Jahres im Arbeitsverhältnis stehen, haben Anspruch auf eine Jahressonderzahlung, die mit dem Novembergehalt ausgezahlt wird.

...leistungsorientierte Bezahlung (LOB)

Die Stadt Laatzen hat ein leistungsorientiertes Anreizsystem für ihre Mitarbeitenden geschaffen. Bei der leistungsorientierten Bezahlung (LOB) handelt es sich um eine Leistungsprämie, die auf Grundlage einer Zielvereinbarung als Einmalzahlung gewährt wird. Grundlage für die Zahlung ist eine entsprechende Dienstvereinbarung.

Es besteht auch für verbeamtete Mitarbeitende die Möglichkeit der leistungsorientierten Bezahlung.

... vermögenswirksame Leistungen (VL)

Die Stadt Laatzen bezuschusst den Spargedanken der Mitarbeitenden mit der Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen.

... eine Zusatzversorgung

Die Berechnung und Auszahlung der tariflichen Zusatzversorgung („Betriebsrente“) ist der Zusatzversorgungskasse der Stadt Hannover (ZVK) übertragen worden. Ein Anspruch besteht vergleichbar der gesetzlichen Rentenversicherung nach fünf Beitragsjahren. Die Beiträge werden durch die Stadt Laatzen entrichtet; auf die Tarifbeschäftigten entfällt gegebenenfalls eine anteilige Versteuerung und Verbeitragung.

...und darüber hinaus bieten wir...

... einen modernen Arbeitsplatz

Die Mitarbeitenden der Stadt Laatzen arbeiten i.d.R. in Einzel- bzw. maximal in einem Doppelbüro. Die Büros sind mit modernem IT-Equipment ausgestattet.

... Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Stadt Laatzen liegt der Schutz der Mitarbeitenden vor arbeitsbedingten Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen besonders am Herzen. Das angestrebte Ziel ist die Verhütung von Arbeitsunfällen und der Schutz der Gesundheit der Mitarbeitenden. Die gesetzliche Grundlage bildet das Arbeitssicherheitsgesetz.

Im Bereich der Prävention werden neben Gesundheitstagen und themenspezifischen Workshops auch regelmäßig Erste-Hilfe Kurse angeboten. Der betriebsärztliche Dienst deckt sämtliche Pflicht- und Angebotsuntersuchungen (z.B. Bildschirmarbeitsplatzbrillen) ab.

Über das betriebliche Eingliederungsmanagement bietet die Stadt Laatzen Unterstützung für Mitarbeitende an, die längerfristig arbeitsunfähig erkrankt waren. Es wird gemeinsam nach individuellen Lösungen gesucht, zukünftig durch Arbeitsplatzumgestaltungen etc. Arbeitsunfähigkeiten vorzubeugen.

Das Betriebliches Gesundheitsmanagement hat zum Ziel, zukunftsfähige Prozesse zur Schaffung und Erhaltung gesunder Arbeitsplätze und -bedingungen zu erarbeiten sowie nachhaltig zu implementieren.

... einen jährlichen Betriebsausflug

Eine Arbeitsgruppe, die sich aus Mitarbeitenden der Stadt Laatzen gebildet hat, organisiert für alle Mitarbeitenden einen jährlichen Betriebsausflug. Dieser findet immer am Mittwoch vor Himmelfahrt mit wechselnden Zielen statt. Es gibt die unterschiedlichsten sportlichen oder kulturellen Angebote. Der Tag klingt mit einer gemeinsamen Betriebsfeier aus. Dieses Angebot wird bereits über viele Jahre sehr positiv angenommen.

... Sport und Vergünstigungen

Die Stadt Laatzen ist aufgeschlossen für Sportangebote. Die regelmäßige Teilnahme an Laufveranstaltungen, wie z.B. der [Leinelauf](#) oder der [Behördenmarathon](#) oder andere Marathons fördert den Teamgeist und das Miteinander.

Darüber hinaus können die Mitarbeitenden vergünstigt das [aquaLaatzium](#) besuchen.

Seit dem 01.01.2024 bietet die Stadt Laatzen auch das Deutschlandticket als [Jobticket](#) sowie das [Fahrradleasing](#) an, damit die Mitarbeitenden kostengünstiger und nachhaltiger an Ihren Arbeitsplatz gelangen können.

... Personalentwicklung:

- **Fort- und Weiterbildung**

Die Stadt Laatzen fördert die Fort- und Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden. Fortbildungsbedarfe, wie beispielsweise die Teilnahme an Seminaren, werden durch die jeweilige Führungskraft ermittelt und eingeplant.

- **Nachwuchsführungskräfte-Entwicklung**

Die Stadt Laatzen bietet derzeit ein internes Qualifizierungsprogramm zur Kompetenzentwicklung für Nachwuchsführungskräfte an. In Vorbereitung auf zukünftige Führungsaufgaben soll neben dem Erwerb von Führungs-, Sozial-

und Methodenkompetenzen insbesondere auch die persönliche Entwicklung gefördert werden.

- **Führungskräfte-Entwicklung**

Führungskräfte und die gezielte Förderung von Führungskompetenzen stehen im Fokus. Über das Jahr hinweg werden verschiedenste Seminare und Workshops speziell für Führungskräfte angeboten.

- **Mentoring**

Als weiterer Baustein der Führungskräfteentwicklung wurde ein Mentoring-Programm ins Leben gerufen. Dabei handelt es sich um einen Prozess, in dem eine erfahrene Führungskraft, die Mentorin/der Mentor, die berufliche und persönliche Entwicklung einer anderen, weniger erfahrenen Führungskraft, der/dem Mentee, durch beratende Gespräche und konkrete Hilfestellungen unterstützt.

- **Austausch-Programm mit Partnerstädten**

... Sonderurlaub:

- **Sonderurlaub**

Für besondere Anlässe, wie beispielsweise die Geburt des Kindes oder das Dienstjubiläum, gewährt die Stadt Laatzten einen Sonderurlaubstag.

Möchten Sie sich über dem gesetzlichen Anspruch der Elternzeit hinaus weiterhin Vollzeit um Ihr Kind kümmern oder träumen Sie schon lange von einer Weltreise? Dann gewährt die Stadt Laatzten in begründeten Fällen mindestens einjährige Sonderurlaube ohne Entgeltfortzahlung.

... Supervision, Coaching

Wir bieten über einen externen Dienstleister Supervisionen, Coaching (einzeln oder im Team) und Schulungen zu unterschiedlichen Themen an.

... Urlaub

Alle Tarifbeschäftigten sowie Beamtinnen und Beamte haben unabhängig von ihrem Alter einen jährlichen Erholungsurlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen.

... gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist heutzutage ein wichtiger Faktor für die Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Aus diesem Grund sieht sich die Stadt Laatzten in der Verantwortung die Vereinbarkeit durch unterschiedliche Maßnahmen herzustellen.

- **Gleichstellungsplan**

Gleichstellung wird bei der Stadt Laatzten groß geschrieben. Hier finden Sie den aktuellen [Gleichstellungsplan](#).

- **Flexible Arbeitszeit**

Grundsätzlich besteht die Möglichkeit, montags bis freitags innerhalb des Arbeitszeitrahmens von 06:00 Uhr bis 21:00 Uhr zu arbeiten - maßgebend sind die dienstlichen Rahmenbedingungen. In Bereichen, die aufgrund Ihres Aufgabenbereichs feste Öffnungszeiten haben, wird eine Teilflexibilität

angeboten. Sollten Sie aufgrund von kurzzeitigem, erhöhtem Arbeitsaufkommen Mehrarbeit angehäuft haben, können diese Stunden als Gleittage (Zeitausgleiche) an mehreren zusammenhängenden Arbeitstagen genommen werden.

- **Mobile Arbeit**

Unter bestimmten Voraussetzungen können die Mitarbeitenden der Stadt Laatzen im Rahmen der mobilen Arbeit tätig sein. Dafür werden IT-seitig alle nötigen Rahmenbedingungen geschaffen, um sich außerhalb der Dienststelle in das Netzwerk einzuwählen.

- **Teilzeit**

Teilzeitangebote sind ein wesentlicher Faktor für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Aus diesem Grund wird die Ermöglichung von Teilzeitbeschäftigungen bei der Stadt Laatzen gefördert und im hohen Maß gelebt. Derzeit arbeiten über 40 % der Mitarbeitenden in über 80 Arbeitszeitmodellen in Teilzeit.

- **Ferienbetreuung für Schulkinder**

In den Oster-, Sommer- und Herbstferien bietet die Stadt Laatzen eine Möglichkeit zur [Ferienbetreuung](#) von Kindern zwischen 6 und 12 Jahren an. Dabei betreuen die Mitarbeitenden des Jugendzentrums die Kinder montags bis freitags von 8 bis 14 Uhr.

WIR stehen für Vielfalt

Die Stadt Laatzen strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abbildet. Wir erkennen damit Vielfalt als Teil unserer Unternehmenskultur an und sind bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Frauen und Männern unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung gleiche Chancen bietet.